

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

①女性職員の採用割合(%) (区)			②採用試験の受験者の女性割合(%) (区)			③職員の女性割合(%) (区) (派)		
基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
一般事務職	40.0%	<ul style="list-style-type: none"> ・保育士 100% ・看護師 100% ・薬剤師 100% ・医療SW 0.0% 	一般事務職	33.3%	<ul style="list-style-type: none"> ・保育士 100% ・看護師 100% ・薬剤師 100% ・医療SW 0.0% 	全職種	43.7%	

④継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		⑥男女別の育児休業取得率(%) (区)					
継続勤務年数/離職率	男女		男性	女性	男性		その他	女性		その他
	基幹的な職員のまとめり				基幹的な職員のまとめり					
	職員のまとめりの名称	数値			職員のまとめりの名称	数値				
継続勤務年数	全職種 20.5年 (一般行政職 21.5年) (医療技術職 14.8年) (福祉職 13.9年)	全職種 15.8年 (一般行政職 19.3年) (医療技術職 9.3年) (看護・保健職 14.7年) (福祉職 15.1年)	100%	100%	全職種	0.0%	全職種	100%		

⑦男性の配偶者出産休暇等取得率	⑧超過勤務の状況(月平均時間)	⑨超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)		⑩年次休暇等取得率(%)	⑪管理職の女性割合(%)	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)				⑬中途採用者の男女別実績(人)		備考	
		基幹的な職員のまとめり				その他	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部長相当職	男性		女性
		職員のまとめりの名称	数値										
0.0%	8時間	一般事務職	10.3時間	<ul style="list-style-type: none"> ・保健師 5.6時間 ・保育士 3.9時間 ・看護師 2.6時間 ・介護士 4.6時間 	31.0%	0.0%	37.9%	46.2%	0.0%	—	1	2	①②⑥⑦⑧⑨⑩⑬は平成30年度、③⑪⑫は平成31年4月1日、④⑤は平成31年3月31日時点の情報