

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

採用関係							継続就業及び仕事と家庭の両立関係						
目標項目	数値目標	時期	最新値	時期	目標設定時 最新値	時期	目標項目	数値目標	時期	最新値	時期	目標設定時 最新値	時期
女性職員の採用割合	30%以上を維持	平成32年度	53.8%	平成29年度	33.3%	平成26年度	男性職員の育児休業割合	20%以上	平成32年度	0%	平成29年度	16.7%	平成26年度

長時間勤務関係							配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係						
目標項目	数値目標	時期	最新値	時期	目標設定時 最新値	時期	目標項目	数値目標	時期	最新値	時期	目標設定時 最新値	時期
年間100時間以上の時間外勤務を行う職員の割合	25%以下	平成32年度	32.02%	平成29年度	33.0%	平成26年度	係長職以上の女子職員の割合	目標設定時より5%程度引き上げる	平成32年度当初	28.2%	平成30年度当初	25.0%	平成27年度当初
年次有給休暇取得率	目標設定時より1割以上引き上げる	平成32年度	34.1%	平成29年度	30.6%	平成26年度							